

2024年 3月 1日

株式会社建デポ 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が「仕事と子育ての両立」や「ワークライフバランス」を達成し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定します。

1. 期間

2024年 3月 1日～2027年 2月 末日までの 3年間

2. 内容

目標 1. 育休取得予定者に「育休取得復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得、職場復帰をサポートします。

<対策>

1. 全従業員に対し、「育休復帰支援プラン」や育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知します。
2. 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」の策定を開始します。

目標 2. 有給休暇の取得を促進し、ワークライフバランスの取れた働き方ができるような職場環境を目指します。

<対策>

1. 有給休暇取得推進の為、月次で全事業所に有給休暇の取得状況を案内し、平均年間7日以上の有給休暇取得を徹底します。
2. 時間単位での有給休暇を取得できるよう制度化します。急な用事ができた際にも1時間単位で休暇を取得できるようにして有給休暇の取得を促進します。
3. 育児目的休暇である「配偶者出産休暇」について有期契約労働者も対象とし、従業員への周知を徹底します。

以上