

■女性の活躍に関する情報公表について

1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

①第9期（2023年3月～2024年2月）に採用した社員のうち女性が占める割合は、以下の通りです。

区分	正社員	契約社員	パート・アルバイト	合計
採用者に占める女性比率	5.0%	3.8%	53.6%	45.6%
(内訳)	採用者40名中 男性：38名 女性：2名	採用者52名中 男性：50名 女性：2名	採用者470名中 男性：221名 女性：252名	採用者562名中 男性：309名 女性：256名

②男女の賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	42.0%	
正社員	管理職	103.4%
	一般職	89.4%
パート・有期社員	契約社員	88.7%
	パート・アルバイト	128.7%
	パート・有期社員	59.2%

付記事項

- ・対象期間：第9期（2023年3月～2024年2月）
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当
- ・賃金：通勤手当等を除く
- ・同位職、同評価の場合、男女の賃金差異はない

2. 「職業生活と家庭生活との両立」に資する雇用環境の整備に関する実績

①男女の平均継続勤務年数の差異

区分	全体	男性	女性	男女の平均継続勤務年数の差異
全労働者	3.98年	3.99年	3.98年	99.9%
正社員	5.55年	5.52年	6.05年	109.5%
契約社員	5.04年	5.02年	5.20年	103.6%
パート・アルバイト	3.26年	1.92年	3.90年	202.7%

*2015年10月1日新会社設立後

■ 男性労働者の育児休業等取得状況について

1. 男性の育児休業取得率に関する実績

	男性	取得率	女性	取得率
対象者	5名		2名	
育児休業等取得者数	0名	0.0%	2名	100.0%

■ 月平均所定外労働時間について

区分	全体	男性	女性	男女の月平均所定外労働時間の差異
全労働者	6.29h	9.55h	2.24h	23.46%
正社員	17.65h	17.44h	19.26h	110.44%
契約社員	15.52h	145.60h	14.23h	9.77%
パート・アルバイト	1.31h	1.00h	1.48h	148.00%

■ 平均有給休暇取得日数について

区分	全体	男性	女性	男女の平均有給休暇取得日数の差異
全労働者	10.17日	9.64日	10.79日	111.93%
正社員	9.58日	9.35日	12.24日	130.91%
契約社員	13.39日	13.40日	13.20日	98.51%
パート・アルバイト	9.34日	6.43日	10.71日	166.56%