

## ■女性の活躍に関する情報公表について

### 1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

①採用した労働者に占める女性労働者の割合 ※第11期（2025年3月～2026年2月）

区分	正社員	契約社員	パート・アルバイト	合計
女性比率	13.8%	11.1%	51.2%	44.8%
採用合計人数	65名	18名	408名	491名
男性人数	56名	16名	199名	271名
女性人数	9名	2名	209名	220名

②女性管理職比率

女性の管理職比率： 2.3%（2026年2月28日時点）

### 2. 「男女の賃金の差異」に関する実績

①男女の賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	46.0%
管理職	89.2%
一般職	87.5%
正社員	75.6%
契約社員	95.5%
パート・アルバイト	121.1%
パート・有期社員	61.5%

付記事項

- ・対象期間：第11期（2025年3月～2026年2月）
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当
- ・賃金：通勤手当等を除く
- ・同位職、同評価の場合、男女の賃金差異はない

### 3. 「職業生活と家庭生活との両立」に資する雇用環境の整備に関する実績

①男女の平均継続勤務年数の差異

区分	全体	男性	女性	男女の平均継続勤務 年数の差異
全労働者	4.6年	4.5年	4.7年	104.8%
正社員	5.6年	5.6年	5.7年	103.3%
契約社員	6.6年	6.5年	7.3年	111.7%
パート・アルバイト	3.8年	2.3年	4.6年	200.7%

\*2015年10月1日新会社設立後

②男女別の育児休業取得率

区分	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
正社員	7	3	42.9%	0	0	—
契約社員	0	0	—	0	0	—
パート・アルバイト	1	1	100.0%	5	5	100.0%
合計	8	4	50.0%	5	5	100.0%

■月平均所定外労働時間について

区分	全体	男性	女性	男女の月平均所定外労働時間の差異
全労働者	4.80 h	7.57 h	1.48 h	19.5%
正社員	14.87 h	14.96 h	14.16 h	94.7%
契約社員	12.10 h	12.09 h	12.22 h	101.1%
パート・アルバイト	0.50 h	0.23 h	0.65 h	283.0%

■平均有給休暇取得日数について

区分	全体	男性	女性	男女の平均有給休暇取得日数の差異
全労働者	11.98 日	11.47 日	12.59 日	109.7%
正社員	9.31 日	8.95 日	12.28 日	137.2%
契約社員	14.60 日	14.56 日	15.33 日	105.3%
パート・アルバイト	12.09 日	10.94 日	12.55 日	114.7%