

株式会社建デポ 健康企業宣言

わたしたちは、従業員が心身ともに健康で個性や能力を最大限に発揮することが、企業の発展に繋がると考えています。健康経営の取り組みを推進することで、会社・従業員と、その家族が一体となって健康づくりを推進していきます。

目標指標

◇従業員が心身ともに健康で、個性や能力を最大限に発揮すること

- ・アブセンティーズムの低減
- ・プレゼンティーズムの低減
- ・ワークエンゲージメントの向上

主な取り組み

1. 従業員の健康診断受診率100%

従業員の健康課題の可視化

2. 受診勧奨の取り組み

再検査・要治療者への受診勧奨

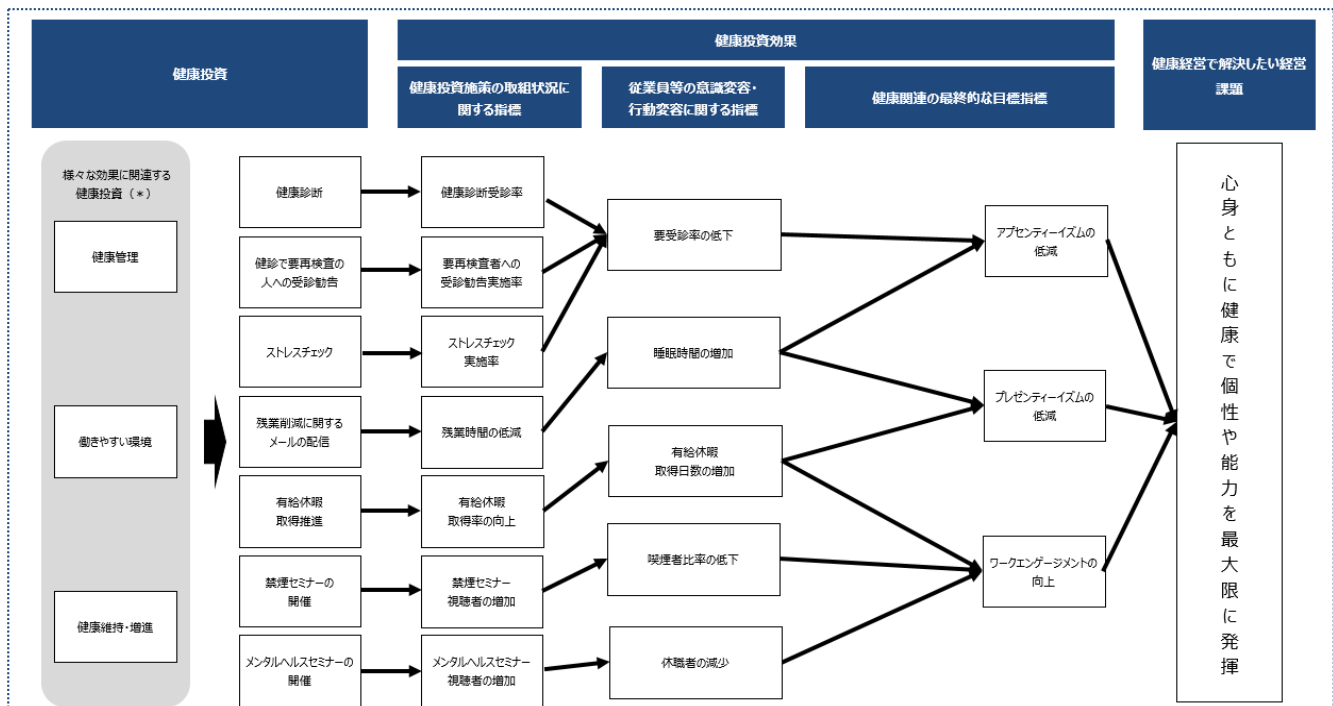
3. ストレスチェック受検率100%

従業員のストレス強度を可視化

4. 働きやすさへの取り組み

残業時間削減や有給休暇取得率向上など働き方・休み方への取り組み推進

【戦略マップ】



※アブセンティーズムとは「健康問題による仕事の欠勤(病欠)」のこと

※プレゼンティーズムとは、欠勤には至っていないものの「健康問題が理由で生産性が低下している状態」

※ワークエンゲージメントとは「従業員が仕事に対してポジティブな感情を持ち、充実している状態」

認定 協銀第 986 号 (1)

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康優良企業 認定証



株式会社 建デポ 殿

貴事業所は全国健康保険協会東京支部
と協力して健康企業宣言を行い健康経営
健康づくりの取組みを積極的に行っている
ことを証します

令和7年10月1日

全国健康保険協会東京支部

支部長 紫田 潤一郎



認定期間 令和7年10月1日から令和9年9月30日まで