

■女性の活躍に関する情報公表について

1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

①第10期（2024年3月～2025年2月）に採用した社員のうち女性が占める割合は、以下の通りです。

区分	正社員	契約社員	パート・アルバイト	合計
女性比率	12. 3%	2. 3%	51. 9%	42. 7%
採用合計人数	57 名	43 名	447 名	547 名
男性人数	50 名	42 名	215 名	307 名
女性人数	7 名	1 名	232 名	240 名

②男女の賃金差異

区分		男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者		45. 3%
正社員合計	管理職	87. 9%
	一般職	92. 1%
		80. 0%
有期社員合計	契約社員	100. 9%
	パート・アルバイト	123. 2%
		63. 2%

付記事項

- ・対象期間：第10期（2024年3月～2025年2月）
- ・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当
- ・賃金：通勤手当等を除く
- ・同位職、同評価の場合、男女の賃金差異はない

2. 「職業生活と家庭生活との両立」に資する雇用環境の整備に関する実績

①男女の平均継続勤務年数の差異

区分	全体	男性	女性	男女の平均継続勤務 年数の差異
全従業員	4. 3 年	4. 2 年	4. 3 年	101. 7%
正社員	5. 6 年	5. 7 年	5. 1 年	89. 8%
契約社員	5. 5 年	5. 5 年	5. 9 年	108. 2%
パート・アルバイト	3. 5 年	2. 2 年	4. 2 年	195. 8%

*2015年10月1日新会社設立後

■男性労働者の育児休業等取得状況について

1. 男性の育児休業取得率に関する実績

	男性	取得率	女性	取得率
取得対象者数	7 名		2 名	
取得者数	4 名	57%	2 名	100%

■月平均所定外労働時間について

	全体	男	女	男女の月平均所定外労働時間の差異
全体	6.29	10.43	2.04	19.56%
正社員	19.36	19.06	21.87	114.74%
契約社員	15.44	15.37	16.19	105.34%
パート・アルバイト	0.76	0.48	0.88	183.33%

■平均有給休暇取得日数について

区分	全体	男性	女性	男女の平均有給休暇取得日数の差異
取得対象者数	11.32 日	10.96 日	11.75 日	107.22%
正社員	8.88 日	8.69 日	11.67 日	134.25%
契約社員	13.55 日	13.64 日	12.66 日	92.79%
パート・アルバイト	11.21 日	9.87 日	11.71 日	118.66%