

## ■女性の活躍に関する情報公表について

### 1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

①第8期（2022年3月～2023年2月）に採用した社員のうち女性が占める割合は、以下の通りです。

区分	正社員	契約社員	パート・アルバイト	合計
採用者に占める女性比率	4.3%	12.0%	51.3%	42.6%
(内訳)	採用者46名中 男性：44名 女性：2名	採用者50名中 男性：44名 女性：6名	採用者380名中 男性：185名 女性：195名	採用者476名中 男性：273名 女性：203名

②男女の賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	42.9%
管理職	96.6%
一般職	76.0%
正社員	70.5%
契約社員	86.6%
パート・アルバイト	113.3%
パート・有期社員	59.3%

#### 付記事項

- 対象期間：第8期（2022年3月～2023年2月）
- パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当
- 賃金：通勤手当等を除く
- 同位職、同評価の場合、男女の賃金差異はない

### 2. 「職業生活と家庭生活との両立」に資する雇用環境の整備に関する実績

①男女の平均継続勤務年数の差異

区分	全体	男性	女性	男女の平均継続勤務年数の差異
全労働者	3.9年	3.8年	3.9年	102.6%
正社員	5.3年	5.2年	5.8年	111.5%
契約社員	4.7年	4.8年	4.6年	95.8%
パート・アルバイト	3.2年	1.7年	3.8年	217.6%

\*2015年10月1日新会社設立後

## ■男性労働者の育児休業等取得状況について

### 1. 男性の育児休業取得率に関する実績

	男性	取得率	女性	取得率
対象者	3名		4名	
育児休業等取得者数	1名	33%	4名	100%