

2026年3月1日

株式会社建デポ 一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性活躍推進法に基づき、社員の雇用環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年3月1日～2031年2月28日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：女性の管理職および管理職候補者が少ない

課題2：正社員の有給休暇取得率が低い

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性の管理職および管理職候補者を2025年比で1.5倍にする

<取組内容>

- 2026年3月～ 新卒・中途採用、正社員登用の実施（継続）
- 2026年3月～ キャリアセミナー参加による意識醸成とキャリア形成支援（継続）
- 2026年3月～ 働きやすい環境の整備と制度の拡充
- 2026年3月～ 女性人材登用に関する継続的なモニタリング、施策の検討・実施
- 2028年3月～ 研修体系の再構築

目標2：正社員の有給休暇取得率を75%以上とする

<取組内容>

- 2026年3月～ モニタリング、取得状況の見える化などの施策の実施
- 2027年3月～ 課題抽出、取得率向上にむけた施策の検討・実施
- 2028年3月～ 取得率70%以上
- 2030年3月～ 取得率75%以上